Concurso para Atribuição de Bolsa de Investigação de Mestrado

Ata nº01

Ao trigésimo dia do mês de outubro do ano dois mil e vinte e três reuniu a Comissão de Seleção constituída pelo Doutor João Pedro Oliveira, Doutor Carlos Serrão e Doutor Carlos Coutinho com vista à atribuição de uma bolsa de investigação de mestrado. A reunião teve como ponto único de ordem de trabalho a definição dos critérios de avaliação e ponderação dos métodos de seleção a aplicar aos candidatos que venham a ser admitidos no referido concurso.

A bolsa encontra-se ao abrigo do Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT (RBI) e do Estatuto do Bolseiro de Investigação (EBI).

A Comissão de Seleção deliberou aprovar como métodos de seleção a avaliação curricular (AC) podendo ser complementada com Entrevista, por se entender plenamente ajustado ao objetivo de avaliar e classificar os candidatos segundo as aptidões e capacidades indispensáveis para o desempenho das atividades a desenvolver no âmbito da bolsa.

A Comissão de Seleção deliberou ainda aprovar o seguinte:

- A classificação final (CF) será expressa numa escala de vinte pontos a qual resulta da média aritmética ponderada das pontuações atribuídas à avaliação curricular (AC) e à Entrevista, caso seja aplicada:
    - CF = 60% AC + 40% E

A avaliação curricular, correspondendo aos 12 pontos da avaliação final, traduz-se na soma aritmética dos seguintes itens:

- Licenciatura (7 pontos):
    - Média obtida na licenciatura: é feita a correspondência direta entre a média obtida numa escala de 0 a 20 valores, e os 7 pontos deste item.
- Mestrado (3 pontos):
    - Média obtida no mestrado: é feita a correspondência direta entre a média obtida numa escala de 0 a 20 valores, e os 3 pontos deste item.
- Experiência profissional (2 pontos):
    - 1 a 2 anos=0.5 pontos, 2 a 5 anos=1 ponto, mais 5 anos=2 pontos

A entrevista será realizada aos candidatos, sempre que haja mais do que um, e é avaliada de acordo com os seguintes critérios:

- Motivação e atitude (4 pontos):
    - nenhuma = 0 pontos, fraca = 0.5 pontos, boa = 2 pontos, alta = 4 pontos.
- Mérito do candidato (4 pontos), pela discussão do seu curriculum:
    - fraco = 0,5 pontos, médio = 2 pontos, bom = 4 pontos

E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que depois de lida a aprovada vai ser assinada pelos Membros da Comissão de Seleção.

Doutor João Pedro Oliveira

Professor Auxiliar do Iscte-Instituto Universitário de Lisboa (Presidente do Júri)

Doutor Carlos Serrão

Professor Associado do Iscte-Instituto Universitário de Lisboa (Vogal efetivo)

Doutor Carlos Coutinho

Professor Auxiliar do Iscte-Instituto Universitário de Lisboa (Vogal efetivo)

Lisboa, 30 de outubro de 2023